

ОГЛЯД ДІЄВОЇ МАШИНИ ТРАНСФЕРУ ІДЕЙ ДО СУСПІЛЬСТВА

як результат виконання проекту «Університети для інновацій».

*Ненно І.М., к.е.н.,
Одеський національний університет імені Іллі Мечникова*



Рис. 1 Дієва машина трансферу ідей до суспільства

Участь у конкурсах на фінансування досліджень неможлива без:

- якісних досліджень;
- твердих зобов'язань керівництва ВНЗ;
- фінансових ресурсів, що виділяються на досягнення цілей;
- визначення дослідницьких компетенцій та навичок;
- валоризації дослідницького потенціалу на міжнародному рівні;
- міжнародної співпраці;
- своєчасної системи інформування;
- двобічного і результативного діалогу з промисловим сектором;
- ефективної системи управління і адміністративної системи;
- спрощених адміністративних процедур (час і обов'язки);
- кваліфікованого персоналу і якісних послуг ІО.

Завдання дієвої машини:

- 1. Сформулювати дослідницький профіль університету.**
- 2. Проводити технологічний аудит промислових підприємств.**
- 3. Забезпечувати захист ідеї винахідника.**

1. Підготовка визначення дослідницького потенціалу установи включала:

- запити щодо наукових інтересів;
- запити щодо попереднього досвіду та зв'язків із промисловістю;
- Виявлення наукових компетенцій в окремих сферах.

Пілотні операції Центру ОНУ «Інноваційний офіс»: бар'єри та подолання.

- 1) Наявна зацікавленість з боку «бізнес-янголів».
- 2) Недовіра до нової структури;
- 3) Існуючі маркетингові заходи потребували цільового позиціонування;
- 4) Не розроблено юридично погоджену систему матеріального стимулювання та захисту прав ІВ.

*Грантові пропозиції,
технопарки*

адресний маркетинг

*НД «ІПЗІР» НАН України
НЕК Центр з управління ІВ*

- 5) Технологічний аудит (необхідність додаткових незапланованих витрат. Для залучення 2-х незалежних експертів)

несистемний ТА (посилення співробітництва за наявними зв'язками, обробка запитів нових партнерів).

Результат:

- сформовано новий склад команди вчених, спрямованих на участь в конкурсах проектів з метою фінансування досліджень;
- виявлено досі не задокументовані розробки та потенціал.

Риси які відокремлюють інноваційну діяльність ВНЗ:

- спрямована і своєчасна комунікація;
- узгодження з міжнародними партнерами;
- постійний діалог з замовниками.

Досвід тренінгового модулю в Швеції – принципи організації інноваційної інфраструктури університету:

- принцип розподілу праці;
- принцип професіоналізації управління нематеріальними активами;
- принцип виділення технологічного трансферу в автономний організований процес, який є організованим та переслідує чіткі цілі, що характеризуються конкретними вимірними показниками.

Ефективність досягається за рахунок доцільності усіх елементів організаційної структури університету, як провідника інновацій.

Розроблені пропозиції та досвід, отриманий в проекті ЄС «Університети для інновацій» стосовно практичної імплементації завдань Інноваційних центрів ВНЗ можуть створити **дієву машину трансферу ідей до суспільства** у разі:

- врахування рекомендацій щодо законодавчого регулювання отриманого ВНЗ доходу,
- централізованих послуг з технологічного аудиту,
- наділення Інноваційних центрів ВНЗ правами самостійної юридичної особи,
- пільг у разі впровадження інновацій ВНЗ та пільгових режимів функціонування технологічних парків університетів.



Міжнародна
конференція

УНІВЕРСИТЕТИ ЯК ДВИГУНИ ІННОВАЦІЙ:
ВІД ТЕОРІЇ ДО ПРАКТИКИ

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!

*Нєнно І.М., к.е.н.,
Керівник Центру «Інноваційний офіс»
Одеського національного університету імені Іллі Мечникова
E-mail: inyenno@onu.edu.ua*



Національний університет «Львівська політехніка»
2012

